

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение  
средняя общеобразовательная школа № 27  
города Новошахтинска

**ПРИКАЗ**

17.12.2025 г.

№408

*Об утверждении*

Во исполнение письма заместителя Главы Администрации города по административно-правовым вопросам от 01.12.2017 «о предоставлении информации», на основании Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции (утв. Министерством труда и социальной защиты РФ от 8 ноября 2013 г.).

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить карту коррупционных рисков МБОУ СОШ №27.

Директор МБОУ СОШ № 27



О.В. Антонова

Принято на заседании педагогического совета  
 Протокол № 4 от «02» 12 2025 г.

«УТВЕРЖДАЮ»  
 Директор МБОУ СОШ №27  
 О.В. Антонова  
 Приказ №408 от 17.12.2025 г.

**Карта коррупционных рисков МБОУ СОШ №27**

| № | Коррупционно-опасные полномочия                      | Наименование должности                    | Типовые ситуации                                                                                                                                                                                        | Степень риска (низкая, средняя, высокая) | Меры по минимизации (устранению) коррупционный риска                                                                                                                                                                                                                                                |
|---|------------------------------------------------------|-------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1 | Организация деятельности образовательной организации | Директор, заместители директора           | Использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица или его родственников либо иной личной заинтересованности | Средняя                                  | Информационная открытость деятельности образовательной организации. Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики образовательной организации. Разъяснение работникам ОО положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.                        |
| 2 | Деятельность образовательной организации             | Педагоги, работники ОО                    | Сбор денежных средств, неформальные платежи, частное репетиторство, составление или заполнение справок                                                                                                  | Высокая                                  | Информационная открытость деятельности образовательной организации. Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики образовательной организации. Разъяснение работниками ОО положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.                       |
| 3 | Принятие на работу сотрудников                       | Директор, специалист по кадрам            | Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления на работу в ОО                                                                                   | Низкая                                   | Разъяснительная работа с ответственными лицами о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Проведение собеседования при приеме на работу директором ОО.                                                                                                                     |
| 4 | Работа со служебной информацией                      | Директор, заместители директора, педагоги | Использование в личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению. Попытка                    | Средняя                                  | Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики ОО. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в ОО. Разъяснение работникам ОО положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. |

|   |                                                                                                                           |                                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                              |         |                                                                                                                                                                                                                                 |
|---|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|   |                                                                                                                           |                                                                                                   | несанкционированного доступа к информационным ресурсам. Замалчивание информации.                                                                                                                                                             |         |                                                                                                                                                                                                                                 |
| 5 | Работа с обращениями юридических и физических лиц                                                                         | Директор, заместители директора, лица, ответственные за рассмотрение обращений                    | Нарушение установленного порядка рассмотрения обращения граждан и юридических лиц. Требование от физических и юридических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено действующим законодательством.                             | Средняя | Разъяснительная работа. Соблюдение установленного порядка рассмотрения обращения граждан. Контроль рассмотрения обращения граждан.                                                                                              |
| 6 | Взаимоотношения с должностными лицами в органах власти и управления, правоохранительными органами и другими организациями | Директор, заместители директора, работники ОО, уполномоченные директором представлять интересы ОО | Дарение подарков и оказание услуг должностным лицам в органах власти и управления. Правоохранительных органах и различных организациях, за исключением символических знаков внимания, протокольных мероприятий.                              | Низкая  | Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики образовательной организации. Разъяснение работникам ОО положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.                        |
| 7 | Регистрация материальных ценностей и ведение баз данных материальных ценностей                                            | Материально-ответственные лица, завхоз                                                            | Несвоевременная постановка на регистрационный учет материальных ценностей. Умышленно досрочное списание материальных средств и расходных материалов с регистрационного учета. Отсутствие регулярного контроля наличия и сохранения имущества | Средняя | Ознакомление работников ОО с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в ОО                                                                                                |
| 8 | Осуществление закупок, заключение контрактов и других гражданско-правовых договоров на                                    | Директор, работники, ответственные за организацию закупок, товаров, работ, услуг для нужд ОО      | Расстановка мнимых приоритетов по предмету, объемам, срокам удовлетворения потребности, определение объема необходимых средств, необоснованное                                                                                               | Средняя | Соблюдение при проведении закупок товаров, работ и услуг для нужд ОО требований по заключению договоров с контрагентами в соответствии с ФЗ. Разъяснение работникам ОО, связанным с заключением контрактов и договоров, о мерах |

|    |                                                           |                                                                                                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|----|-----------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|    | поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг для ОО |                                                                                                                                    | расширение (ограничение) круга возможных поставщиков. Необоснованное завышение (занижение) цены объекта закупок. Необоснованное усложнение (упрощение) процедур определения поставщика. Неприемлемые критерии допуска и отбора поставщика. Размещение заказа аврально (в конце года). Необоснованное затягивание или ускорение процесса закупок. Совершение сделок с нарушением установленного порядка требований закона в личных интересах. Заключение договоров без соблюдения установленной процедуры. Отказ от мониторинга цен на товары и услуги. Предоставление заведомо ложных сведений о проведении мониторинга цен на товары и услуги |         | ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в ОО                                                                                                                                                                            |
| 9  | Оплата труда                                              | Директор, заместители директора, лицо, осуществляющее ведение табеля учета рабочего времени и предоставления сведений о поощрениях | Оплата рабочего времени не в полном объеме. Оплата рабочего времени в полном объеме в случае, когда сотрудник фактически отсутствовал на рабочем месте.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | Средняя | Создание и работа экспертной комиссии по установлению стимулирующих выплат работникам ОО. Использование средств на оплату труда в полном соответствии с Положением об оплате труда работникам ОО. Разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Создание комиссии по распределению учебной нагрузки |
| 10 | Проведение аттестации педагогических работников           | Заместитель директора по УВР, ответственные лица                                                                                   | Необъективная оценка деятельности педагогических работников, завышение результативности                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | Средняя | Комиссионное принятие решений. Разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений                                                                                                                                                                                                                         |

|    |                           |                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |         |                                                                                                                                                                                                                                 |
|----|---------------------------|----------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|    |                           |                                                          | труда. Предоставление<br>недостоверной<br>информации                                                                                                                                                                                                                                                                                |         |                                                                                                                                                                                                                                 |
| 11 | Аттестация<br>обучающихся | Заместители<br>директора,<br>педагогические<br>работники | Необъективность в<br>выставлении оценки,<br>завышение оценочных<br>баллов для<br>искусственного<br>поддержания<br>видимости<br>успеваемости, знаний,<br>умений, навыков.<br>Завышение оценочных<br>баллов за<br>вознаграждение или<br>оказание услуг со<br>стороны обучающихся<br>либо их родителей<br>(законных<br>представителей) | Средняя | Комиссионное принятие решений.<br>Организация работы по контролю<br>за деятельностью педагогических<br>работников. Разъяснение<br>ответственным лицам о мерах<br>ответственности за совершение<br>коррупционных правонарушений. |
| 12 | Прием на<br>обучение в ОО | Директор                                                 | Предоставление не<br>предусмотренных<br>законом преимуществ<br>(протекционизм,<br>семейственность) для<br>поступления                                                                                                                                                                                                               | Низкая  | Обеспечение открытой<br>информации о наполняемости<br>классов. Соблюдение<br>утвержденного порядка приема.<br>Контроль со стороны директора и<br>заместителей директора.                                                        |